

## **Renforcer la culture du fair-play au sein du club**

### **Le rôle de modèle de la direction du club:**

La direction du club doit donner activement l'exemple du fair-play et, et montrer elle-même un comportement respectueux et responsable. Cela permet de créer une atmosphère dans laquelle le fair-play est reconnu comme une valeur centrale. Par une communication claire et un comportement exemplaire, la direction du club met en évidence les attentes en matière de fair-play et de respect dans l'ensemble du club.

### **Exiger le fair-play:**

La direction du club doit exiger le fair-play de manière conséquente en définissant et en communiquant des règles et des valeurs claires. Tous les membres du club doivent savoir ce que l'on entend par fair-play et quels comportements sont attendus. Cela crée une base commune sur laquelle tous peuvent s'appuyer.

### **Réagir rapidement et fermement en cas d'infraction:**

Le fair-play ne doit pas seulement être exigé, il doit aussi être appliqué. En cas d'infraction aux règles du fair-play, la direction du club doit agir rapidement et de manière conséquente. Les comportements antisportifs doivent être sanctionnés, que ce soit par des discussions, des avertissements ou d'autres mesures appropriées. C'est la seule façon de montrer clairement que le fair-play n'est pas négociable au sein du club.

### **Responsabilité collective:**

Le fair-play ne devient une véritable culture du club que lorsque toutes les parties prenantes – de la direction aux entraîneurs, en passant par les équipes, les parents et les fans – prennent leurs responsabilités.. Des formations régulières, des ateliers ou des tables rondes peuvent contribuer à renforcer la sensibilisation au fair-play et à impliquer activement tous les membres.

### **Normes ASF obligatoires pour les «Quality Clubs ASF»:**

Afin d'ancrer le fair-play comme partie intégrante de la structure des clubs, l'Association Suisse de Football (ASF) recommande des mesures concrètes.

Les normes obligatoires pour les «Quality Clubs ASF» sont les suivantes :

- **Charte du fair-play:** Chaque club devrait développer et rendre accessible une charte du fair-play définissant ses valeurs fondamentales.
- **Chargé-e du fair-play:** La nomination d'un-e responsable du fair-play est obligatoire. Cette personne s'occupe de la mise en œuvre et de la surveillance des mesures de fair-play au sein du club et sert de point de contact pour les questions de fair-play.
- **Formations et ateliers:** Le club s'engage à organiser régulièrement des formations et des ateliers sur le fair-play pour les entraîneurs, les joueurs, les parents et les autres membres du club.
- **Formation des entraîneurs:** Les entraîneurs doivent être préparés de manière ciblée à la promotion du fair-play au cours de leur formation. Le club veille à ce que tous les entraîneurs aient les connaissances nécessaires pour enseigner efficacement le fair-play à l'entraînement et lors des matches.
- **Analyses du fair-play et séances de feedback:** Après les matches et les tournois, des analyses du fair-play devraient être effectuées régulièrement afin de réfléchir au comportement. Les séances de feedback permettent de mettre en avant les exemples positifs et d'identifier les points à améliorer.
- **Prix du fair-play:** Le club peut instaurer un prix annuel du fair-play qui sera décerné à l'équipe ou à l'individu qui s'est particulièrement distingué par son comportement fair-play.

En mettant en œuvre ces normes, le club soutient les entraîneurs dans leurs efforts et crée un environnement dans lequel le fair-play devient une pratique intégrée et durable. Ainsi, le fair-play devient non seulement un objectif éthique, mais aussi une partie intégrante de l'identité du club, qui influence positivement le climat dans l'ensemble du club.